



## **COMUNICATO STAMPA**

### **Il consiglio di amministrazione di Aeffe S.p.A. approva il Regolamento relativo al Piano di incentivazione di lungo periodo riservato ad amministratori esecutivi.**

**San Giovanni in Marignano, 6 giugno 2013** Il Consiglio di Amministrazione di Aeffe S.p.A. - società del lusso, quotata al segmento STAR di Borsa Italiana, che opera sia nel settore del prêt-à-porter sia nel settore delle calzature e pelletteria con marchi di elevata notorietà, tra cui Alberta Ferretti, Moschino, Pollini, Ungaro (la “Società”)- comunica di avere approvato in data odierna il Regolamento relativo al Piano di incentivazione di lungo periodo riservato ad amministratori esecutivi

#### **1. Destinatari del Piano**

Il Piano è rivolto ad amministratori esecutivi della Società, da individuarsi ad opera del consiglio di amministrazione, su proposta del comitato per la remunerazione e con l’astensione degli interessati, avuto riguardo al ruolo dagli stessi ricoperto all’interno della Società in vista della creazione di valore per la Società e gli azionisti.

#### **2. Scopo del Piano**

Il Piano si propone di incentivare i beneficiari alla creazione di valore per la Società e tutti i suoi azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo.

A questo fine, il Piano prevede la corresponsione di un incentivo monetario a favore dei beneficiari subordinatamente alla realizzazione di obiettivi aziendali di gruppo.

L’ammontare dell’incentivo monetario viene predeterminato dallo stesso consiglio di amministrazione al momento dell’individuazione dei beneficiari, su proposta del comitato per la remunerazione in misura corrispondente ad una determinata percentuale della remunerazione globale di ciascun beneficiario.

#### **3. Durata del piano**

Il Piano avrà una durata compresa tra la data di approvazione odierna e il 31 dicembre 2016.

#### **4. Obiettivi del Piano**

La corresponsione dell’incentivo monetario a favore dei beneficiari (e la misura dello stesso) è subordinata al livello di raggiungimento di obiettivi di EBITDA consolidato cumulato su un periodo di riferimento che include gli esercizi 2013, 2014, 2015 e 2016, ferma l’ulteriore condizione che il rapporto tra posizione finanziaria netta e l’EBITDA consolidato dell’esercizio 2016 non sia superiore ad una soglia determinata.

L’erogazione dell’incentivo è altresì subordinata alla permanenza del rapporto tra la Società e i beneficiari.

#### **5. Individuazione dei Beneficiari del Piano**

Il consiglio di amministrazione della Società provvederà, entro la fine del mese di luglio 2013, ad individuare i beneficiari del Piano e a fissare per ciascuno di essi la misura dell’incentivo.

## **PRESS RELEASE**

### **The Board of Directors of Aeffe S.p.A. approved the Regulations pertaining to the long-period Incentive Plan reserved to executive directors.**

**San Giovanni in Marignano, 6th June 2013** The Board of Directors di Aeffe S.p.A. - company listed on the STAR segment of Borsa Italiana, which operates in the luxury sector, with a presence in the prêt-à-porter, footwear and leather goods division under renowned brand names such as Alberta Ferretti, Moschino, Pollini, Emanuel Ungaro and Cedric Charlier, (the "**Company**")- communicates to have approved today the Regulations pertaining to the long-period Incentive Plan reserved to executive directors.

#### **6. Beneficiaries of the Plan**

The Plan is destined to executive directors of the Company, to be identified by the Board of Directors, upon proposal of the Remuneration Committee and with the abstention of the interested parties, taking into consideration the role of the latter in the Company, in the view of creation of value for the Company and for its shareholders.

#### **7. Purpose of the Plan**

The Plan intends to motivating the beneficiaries to the creation of value for the Company and for all its shareholders in the long-middle period.

To this aim, the Plan provides for the payment of a monetary bonus in favor of the beneficiaries subject to the achievement of business targets of the group.

The amount of the monetary bonus is predetermined by the Board of Directors at the time of the identification of the beneficiaries, upon proposal of the Remuneration Committee, in an amount correspondent to a determined percentage of the global remuneration of each beneficiary.

#### **8. Term of the Plan del piano**

The Plan will have a duration included between the today's approval and the 31st December 2016.

#### **9. Targets of the Plan**

The payment of the monetary bonus in favor of the beneficiary (and the amount of the latter) is subject to the level of the achievement of consolidated EBITDA targets hoarded during the term of the plan that includes the 2013, 2014, 2015, 2016 years, being understood that the relation between the net financial position and consolidated EBITDA of the year 2016 will not have to be higher than a determined limen.

The payment of the bonus is moreover subject to the permanence of the relationship between the Company and the beneficiaries.

#### **10. Identification of the Plans Beneficiaris**

The Board of Directors will identify, within the end of July 2013, the beneficiaries of the Plan as well as the measure of the bonus for each directors.

#### **Contatti/Contacts:**

##### **Investor Relations**

AEFFE S.p.A – Annalisa Aldrovandi

annalisa.aldrovandi@aeffe.com

+39 0541 965494

[www.aeffe.com](http://www.aeffe.com)

##### **Press Relations**

Barabino & Partners – Marina Riva

[M.Riva@barabino.it](mailto:M.Riva@barabino.it)

+39 02 72023535